



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร.๒๐๗๒,๒๐๗๓

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๑/๕๒

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ที่โรงพยาบาลกำหนด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในข้อคำถาม EB ๑๓ โดยระบุให้ หน่วยงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ที่โรงพยาบาลกำหนด พร้อมทั้งนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนไว้ ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ประกาศแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการ
ด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการ
จัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

๔. ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น
การเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๕. ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ
กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๖. ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับ
ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน
ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

/๓.ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติกร) ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานสรุปผลมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่โรงพยาบาลกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่รายงานสรุปผลมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์



(นางสาวณัฐชา บุญงาม)
นิติกร

๑๐-๑๕
๑ มี ค ๖๔

ทราบ

อนุญาต



(นายพงษ์พจน์ ธีรานันตชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลระจวบสිරิชนันท์
ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. การให้และรับของขวัญ ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ระจวบสිරิชนันท์	๑. แจ้งเวียนประกาศ การให้และรับ ของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย เป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการเปลี่ยนแปลง	-

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลประจำบุรีรัมย์
ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)**

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
<p>๒. แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการที่มาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลประจำบุรีรัมย์</p>	<p>ประกาศระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการที่มาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗, ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่มาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โดยคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมหรือคณะทำงานย่อย พ.ศ.๒๕๕๗, ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่มาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ.๒๕๕๗</p>	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ไม่ปรากฏการรับสินบน</p>	<p>-</p>

/รายงาน...

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลรูปแบบของโรงพยาบาลประจำบุรีรัมย์
 ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/ละเมิด/อาญา	การประเมินผลมาตรการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการ รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างของโรงพยาบาล ประจำบุรีรัมย์	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ประจำบุรีรัมย์	๑. แต่งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการ รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลประจำบุรีรัมย์ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. สร้างจิตสำนึกในการไม่รับสินบนหรือ รับของขวัญจากบุคคลภายนอก ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย เป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบนที่ เกี่ยวข้องกับกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	-

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลประจำศิริราช
 ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเภทเงิน บริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ประจำศิริราช	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการ รับสินบนประเภทเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย เป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบน	-

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยคุกคามทางเพศรูปแบบของโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี ๒๕๖๕ (๒๕๖๔) - ๒๕๖๕ (๒๕๖๕) - ๒๕๖๖ (๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย - ไม่มี -	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกัน การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ประจวบคีรีขันธ์	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย เป็นการรบกวน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที		ไม่ปรากฏการรบกวน	-

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยรับบัตรปลอมรูปแบบของโรงพยาบาลประจำอบต.ศรีจันทร์
 ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้ไม่ไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย -ไม่มี-	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากหน่วยงานของรัฐบาล หน่วยงาน หรือของเอกชน หรือรายละเอียดของงาน หรือรายละเอียดของพื้นที่	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลประจำอบต.ศรีจันทร์	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพื้นที่ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔	๒. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที	ไม่มีปรากฏการรับสินบน	-